

overzicht beschermingsstatuten

Toestand van de werknemer	beschermingsperiode		Toegestane reden voor ontslag	Sancties wegens onrechtmatige beëindiging
	begin	einde		
I. zwangere werkneemster	Te beginnen de dag waarop de werkneemster haar werkgever op de hoogte brengt van haar zwangerschap	Na verloop van de maand (van dag tot dag) die volgt op het einde van de zwangerschapsrust (15 – 17 weken)	Reden vreemd aan zwangerschap	Opzeggingsvergoeding / beschermingsvergoeding gelijk aan 6 maanden loon
II. Werkneemster met recht op borstvoedingspauze	Vanaf het tijdstip waarop de werkgever geïnformeerd wordt over de uitoefening van het recht	Na het verloop van een maand die aanvangt op de dag na het verstrijken van de geldigheid van het laatst voorgelegde attest of van het laatst verkregen geneeskundig getuigschrift dat het recht op borstvoedingspauze bevestigt	Reden die geen verband houdt met fysieke toestand als gevolg van de borstvoeding en/of het afkolven van melk	Opzeggingsvergoeding / beschermingsvergoeding gelijk aan 6 maanden loon
III. Werknemer die vaderschapsverlof geniet	Zodra de werkgever op de hoogte is van de aanvraag tot vaderschapsverlof	3 maanden na kennisgeving van opname van het vaderschapsverlof	Reden die vreemd is aan aanvraag van vaderschapsverlof	Opzeggingsvergoeding / beschermingsvergoeding gelijk aan 3 maanden loon
IV. Werknemer die opmerkingen heeft gemaakt in het register bij de aanplakking van het ontwerp van arbeidsreglement	Zodra de werknemer opmerkingen heeft geschreven in het register in verband met de toepassing van een langere recuperatieperiode voor overschrijdingen van de arbeidstijd of van een stelsel met een flexibel arbeidsrooster	6 maanden nadat de opmerkingen in het register werden geschreven	Reden die geen verband houdt met inschrijven opmerkingen in personeelsregister	Opzeggingsvergoeding Beschermingsvergoeding gelijk aan 6 maanden loon
V. Werknemer die de gelijkheid qua loon tussen mannen en vrouwen opeist of gelijkheid van behandeling	- Aanvangend op de dag van indiening van een klacht bij de werkgever of bij de sociale inspectie - Aanvangend op de dag van inleiding van een rechtszaak	- 12 maanden na het indienen van de klacht - 3 maanden na de datum waarop het vonnis definitief wordt	Reden die vreemd is aan indienen klacht	Bij weigering tot reïntegratie: Opzeggingsvergoeding Beschermingsvergoeding gelijk aan 6 maanden loon of vergoeding overeenstemmend met het werkelijke loonverlies

VI. Werknemer met politiek verlof	Te beginnen op de dag van ontvangst van de aangetekende brief waarbij de werknemer bekendmaakt dat hij kandidaat is voor een politiek mandaat. Deze kennisgeving moet gebeuren binnen 6 maanden die aan de verkiezing vooraf- gaan	- 3 maanden na de verkiezingen voor kandidaten die niet verkozen werden - 6 maanden na het einde van het mandaat voor verkozen kandidaten	Reden die vreemd is aan kandidaat- stelling	Opzeggingsvergoeding Beschermingsvergoeding overeenstemmend met 6 maanden loon
VII. Werknemer bedreigd door nieuwe technologieën	Te beginnen op de dag waarop de informatie aan de werknemer doorgegeven moet worden hetzij 3 maanden voor de invoering van de nieuwe technologie	3 maanden na de effectieve inwerkingstelling van de nieuwe technologie	Reden die vreemd is aan invoering nieuwe technologieën	Opzeggingsvergoeding Beschermingsvergoeding overeenstemmend met 3 maanden loon
VIII. Werknemer die de beroeps- loopbaan volledig of gedeeltelijk onderbreekt	Te beginnen op de dag waarop de toestemming van de werk- gever over de schorsing van de overeen- komst gegeven moet worden of vanaf de periode van 3 maanden die voorafgaat aan het begin van de schor- sing als deze werd aangevraagd ter toepassing van een CAO	3 maanden na het einde van de volledige of gedeeltelijke schorsingsperiode	Reden die geen verband houdt met aanvraag tot loopbaan- onderbreking	Opzeggingsvergoeding Beschermingsvergoeding overeenstemmend met 6 maanden loon
IX. Werknemer die verlof neemt om iemand bij te staan met palliatieve verzorging, om een zwaar zieke persoon bij te staan of te verzorgen, of om een kind op te voeden	Te beginnen op de dag van de aanvraag	3 maanden na het einde van het verlof	Reden die geen verband houdt met aanvraag van verlof	Opzeggingsvergoeding Beschermingsvergoeding overeenstemmend met 6 maanden loon

X. Werknemer die zijn recht op tijdskrediet uitoefent	Vanaf het tijdstip waarop de schriftelijke aanvraag tot uitoefening van het recht op tijdskrediet wordt ingediend. Dit is ten vroegste 3 of 6 maanden (naargelang de onderneming meer dan 20 werknemers, of 20 werknemers en minder in dienst heeft) voor de gewenste inwerkingtreding	3 maanden na de periode van volledige schorsing of van vermindering van de arbeid (eventueel uitstel valt hier eveneens onder). Bij weigering door de werkgever (in ondernemingen met 10 of minder werknemers), loopt de bescherming af 3 maanden na de datum waarop de weigering werd meegedeeld	Reden waarvan aard en oorsprong vreemd zijn aan aanvraag tot tijdskrediet	Opzeggingsvergoeding Beschermingsvergoeding overeenstemmend met 6 maanden loon
XI. Werknemer die recht heeft op educatief verlof	Te beginnen op de dag waarop de werknemer zijn aanvraag voor educatief verlof doet	Na afloop van de opleidingsperiode	Reden die vreemd is aan aanvraag tot educatief verlof	Opzeggingsvergoeding Beschermingsvergoeding overeenstemmend met 3 maanden loon
XII. . Werknemer die recht heeft over te schakelen naar een deeltijdse arbeidsovereenkomst	Te beginnen vanaf de derde maand die voorafgaat aan de overgang naar een deeltijdse arbeidsovereenkomst	3 maanden na de overgang naar een deeltijdse arbeidsovereenkomst	Reden die vreemd is aan de overgang naar arbeidsovereenkomst voor deeltijdse arbeid	Opzeggingsvergoeding Beschermingsvergoeding overeenstemmend met 6 maanden loon
XIII. werknemer die overschakelt op een regeling met nachtarbeid, maar die wil terugkeren naar een dagregeling	Te beginnen op de datum waarop de werknemer kennisgeeft van een opzegging betekend om een arbeidsregeling te beëindigen waarin nachtarbeid voorkomt	3 maanden na de hervatting van het werk in een regeling van dagarbeid	Reden die vreemd is aan het verzoek om terug te keren naar een arbeidstijdregeling zonder nachtprestaties	Opzeggingsvergoeding / beschermingsvergoeding overeenstemmend met 6 maanden loon
XIV. werknemer die recht heeft op ouderschapsverlof	Op de datum van de schriftelijke kennisgeving door de werknemer, dat wil zeggen op zijn vroegst 3 maanden voor de periode van ouderschapsverlof ingaat	3 maanden na het ouderschapsverlof	Reden vreemd aan aanvraag tot dit ouderschapsverlof	Opzeggingsvergoeding / beschermingsvergoeding overeenstemmend met 6 maanden loon
XV. vakbonds-	plaatsvervangende	Na afloop van het	Reden vreemd aan	Opzeggingsvergoeding /

afgevaardigden	afgevaardigden, gedurende de periode dat zij een 'volwaardige' afgevaardigde vervangen opmerking: indien er geen OR/CPBW is in de onderneming genieten zij dezelfde bescherming als de (kandidaat)leden van de OR/CPBW	mandaat	uitoefenen mandaat Dringende reden + onder voorwaarde naleving vormvereisten voorzien in sectorale cao/cao nr. 5	beschermingsvergoeding overeenstemmend met 1 jaar loon of meer als sectorale cao!
XVI. kandidaat-lid of lid van een ondernemingsraad en / of van een comité voor preventie en bescherming op het werk	Te beginnen op de 30 ^e dag voorafgaand aan de aanplakking van de datum van de sociale verkiezingen (X-30)	- Voor de effectieve en plaatsvervangende leden evenals voor de niet-verkozen kandidaten die hun kandidatuur voor de 1 ^{ste} maal voordroegen: op de datum van de aanstelling van de kandidaten verkozen door de volgende verkiezingen - voor kandidaten die bij twee of meer opeenvolgende kandidaturen niet verkozen werden: 2 jaar vanaf de datum van aanplakking van de uitslag van de verkiezingen Opmerking: als het personeelsbestand de inrichting van de verkiezingen niet rechtvaardigt, neemt de bescherming een eind na de 1 ^e dag van de verkiezingsperiode door de Koning bepaald.	Economische of technische reden van te voren erkend + door paritair comité / de NAR Dringende reden van te voren erkend door de arbeidsgerechten + onder voorwaarde van naleving van strikte procedures Wet 19 maart 1991	Wordt de re-integratie geweigerd, dan wordt een vergoeding uitbetaald waarvan het bedrag als volgt wordt opgedeeld: Een veranderlijk gedeelte: gelijk aan het brutoloon voor de periode die nog loopt tot het einde van het mandaat van de leden die het personeel vertegenwoordigen bij verkiezingen waarvan de werknemer kandidaat was Een forfaitair gedeelte gelijk aan: 2 jaar brutoloon, als de werknemer minder dan 10 jaar anciënniteit heeft; 3 jaar brutoloon als de werknemer tussen de 10 en 20 jaar anciënniteit heeft ; 4 jaar brutoloon als de werknemer 20 jaar en meer anciënniteit heeft.
XVII. preventieadviseur	Tijdens periode van uitoefening van functie	Tijdens periode van uitoefening van	dringende reden, sluiting, collectief ontslag (Wet	Beschermingsvergoeding gelijk aan normale loon 2 jaar (minder dan 15

	preventieadviseur	functie preventieadviseur	Renault), arbeidsovereenkomst bepaalde duur LET OP: vroeger ook tijdens proeftijd (er wordt verwacht dat men deze bepaling zal wijzigen naar 'de eerste 6 maanden van de arbeidsovereenkomst zoals aanpassing bij niet-concurrentie e.d.')	jaar dienst als preventieadviseur); 3 jaar (15 of meer jaren dienst als preventieadviseur)
XVIII. Klacht in kader discriminatiewet Wet 10 mei 2007	Gedurende 12 maanden vanaf neerlegging gemotiveerde klacht OF Vanaf instelling rechts- vordering tot 3 maanden na het in kracht van gewijsde gaan van het vonnis	Gedurende 12 maanden vanaf neerlegging gemotiveerde klacht OF Vanaf instelling rechts- vordering tot 3 maanden na het in kracht van gewijsde gaan van het vonnis	Reden die vreemd is aan indienen van klacht of instellen rechtsovereenkomst	Opzeggings- vergoeding Extra beschermings- vergoeding gelijk aan 6 maanden loon of gelijk aan werkelijk geleden schade
XIX. Klacht in kader Pestwet Wet 10 januari 2007	Vanaf het indienen van een klacht of vanaf betekening van de dagvaarding bij instelling van een rechtsovereenkomst.	Tot 12 maanden na neerleggen van de klacht of tot 3 maanden na in kracht van gewijsde gegane vonnis.	Reden die vreemd is aan indienen van klacht of instellen van rechtsovereenkomst in kader	Opzeggings- vergoeding Beschermings- vergoeding Pestwet gelijk aan 6 maanden loon of gelijk aan werkelijk geleden schade