

overzicht beschermingsstatuten

Toestand van de werknemer	beschermingsperiode begin	beschermingsperiode einde	ontslag mogelijk	sancties
I. Zwangere werknemster	Te beginnen de dag waarop de werknemster haar werkgever op de hoogte brengt van haar zwangerschap	Na verloop van de maand (van dag tot dag) die volgt op het einde van de zwangerschapsrust (15 – 17 weken)	Reden vreemd aan zwangerschap	Opzeggingsvergoeding/ beschermingsvergoeding gelijk aan 6 maanden loon
II. Werknemer met recht op borstvoedingspauze	Vanaf het tijdstip waarop de werkgever geïnformeerd wordt over de uitoefening van het recht zijnde in principe 2 maanden voordien	Na het verloop van een maand die aanvangt op de dag na het verstrijken van de geldigheid van het laatst voorgelegde attest of van het laatst verkregen geneeskundig getuigschrift dat het recht op borstvoedingspauze bevestigt	Reden die geen verband houdt met fysieke toestand als gevolg van de borstvoeding en/of het afkolven van melk	Opzeggingsvergoeding/ beschermingsvergoeding gelijk aan 6 maanden loon
De borstvoedingspauze duurt een half uur. Wie minder dan 7.30 uur per dag werkt, heeft recht op één pauze. Wie minstens 7.30 uur werkt, mag er twee nemen.				
III. Werknemer die vaderschapsverlof /geboorteverlof geniet	Zodra de werkgever op de hoogte is van de aanvraag tot vaderschapsverlof/ geboorteverlof	3 maanden na kennisgeving van opname van het vaderschapsverlof/ geboorteverlof	Reden die vreemd is aan aanvraag van vaderschapsverlof/geboorteverlof	Opzeggingsvergoeding/ beschermingsvergoeding gelijk aan 3 maanden loon
IV. Werknemer die opmerkingen heeft gemaakt in het register bij de aanplakking van het ontwerp van arbeidsreglement	Zodra de werknemer opmerkingen heeft geschreven in het register in verband met de toepassing van een langere recuperatieperiode voor overschrijdingen van de arbeidstijd of van een stelsel met een flexibel arbeidsrooster	6 maanden nadat de opmerkingen in het register werden geschreven	Reden die geen verband houdt met inschrijven opmerkingen in personeelsregister	Opzeggingsvergoeding/ beschermingsvergoeding gelijk aan 6 maanden loon
V. Werknemer die de gelijkheid qua loon tussen mannen en vrouwen opeist of gelijkheid van behandeling	- Aanvangend op de dag van indiening van een klacht bij de werkgever of bij de sociale inspectie - Aanvangend op de dag van inleiding van een rechtszaak	- 12 maanden na het indienen van de klacht - 3 maanden na de datum waarop het vonnis definitief wordt	Reden die vreemd is aan indienen klacht	Bij weigering tot reïntegratie: opzeggingsvergoeding/ beschermingsvergoeding gelijk aan 6 maanden loon of vergoeding overeenstemmend met het werkelijke loonverlies

Toestand van de werknemer	beschermingsperiode begin	beschermingsperiode einde	ontslag mogelijk	sancties
VI. Werknemer met politiek verlof	Te beginnen op de dag van ontvangst van de aangetekende brief waarbij de werknemer bekendmaakt dat hij kandidaat is voor een politiek mandaat. Deze kennisgeving moet gebeuren binnen 6 maanden die aan de verkiezing voorafgaan	- 3 maanden na de verkiezingen voor kandidaten die niet verkozen werden - 6 maanden na het einde van het mandaat voor verkozen kandidaten	Reden die vreemd is aan kandidaatstelling	Opzeggingsvergoeding/ Beschermingsvergoeding overeenstemmend met 6 maanden loon
VII. Werknemer bedreigd door nieuwe technologieën	Te beginnen op de dag waarop de informatie aan de werknemer doorgegeven moet worden hetzij 3 maanden voor de invoering van de nieuwe technologie	3 maanden na de effectieve inwerkingstelling van de nieuwe technologie	Reden die vreemd is aan invoering nieuwe technologieën	Opzeggingsvergoeding / Beschermingsvergoeding overeenstemmend met 3 maanden loon
VIII. Werknemer die de beroepsloopbaan volledig of gedeeltelijk onderbreekt	Te beginnen op de dag waarop de toestemming van de werkgever over de schorsing van de overeenkomst gegeven moet worden of vanaf de periode van 3 maanden die voorafgaat aan het begin van de schorsing als deze werd aangevraagd ter toepassing van een cao	3 maanden na het einde van de volledige of gedeeltelijke schorsingsperiode	Reden die geen verband houdt met aanvraag tot loopbaanonderbreking	Opzeggingsvergoeding / Beschermingsvergoeding overeenstemmend met 6 maanden loon
IX. Werknemer die verlof neemt om iemand bij te staan met palliatieve verzorging, om een zwaar zieke persoon bij te staan of te verzorgen, of om een kind op te voeden	Te beginnen op de dag van de aanvraag	3 maanden na het einde van het verlof	Reden die geen verband houdt met aanvraag van verlof	Opzeggingsvergoeding / Beschermingsvergoeding overeenstemmend met 6 maanden loon

Toestand van de werknemer	beschermingsperiode begin	beschermingsperiode einde	ontslag mogelijk	sancties
X. Werknemer die zijn recht op tijdskrediet uitoefent	Vanaf het tijdstip waarop de schriftelijke aanvraag tot uitoefening van het recht op tijdskrediet wordt ingediend. Dit is ten vroegste 3 of 6 maanden (naargelang de onderneming meer dan 20 werknemers, of 20 werknemers en minder in dienst heeft) voor de gewenste inwerkingtreding	3 maanden na de periode van volledige schorsing of van vermindering van de arbeid (eventueel uitstel valt hier eveneens onder). Bij weigering door de werkgever (in ondernemingen met 10 of minder werknemers), loopt de bescherming af 3 maanden na de datum waarop de weigering werd meegedeeld	Reden waarvan aard en oorsprong vreemd zijn aan aanvraag tot tijdskrediet	Opzeggingsvergoeding / Beschermingsvergoeding overeenstemmend met 6 maanden loon
XI. Werknemer die recht heeft op educatief verlof	Te beginnen op de dag waarop de werknemer zijn aanvraag voor educatief verlof meedeelt aan zijn werkgever	Na afloop van de opleidingsperiode	Reden die vreemd is aan aanvraag tot educatief verlof	Opzeggingsvergoeding / Beschermingsvergoeding overeenstemmend met 3 maanden loon
XII. Werknemer die recht heeft over te schakelen naar een deeltijdse arbeidsovereenkomst	Te beginnen vanaf de derde maand die voorafgaat aan de overgang naar een deeltijdse arbeidsovereenkomst	3 maanden na de overgang naar een deeltijdse arbeidsovereenkomst	Reden die vreemd is aan de overgang naar arbeidsovereenkomst voor deeltijdse arbeid	Opzeggingsvergoeding / Beschermingsvergoeding overeenstemmend met 6 maanden loon
XIII. werknemer die overschakelt op een regeling met nachtarbeid, maar die wil terugkeren naar een dagregeling	Te beginnen op de datum waarop de werknemer kennisgeeft van een opzegging betekend om een arbeidsregeling te beëindigen waarin nachtarbeid voorkomt	3 maanden na de hervatting van het werk in een regeling van dagarbeid	Reden die vreemd is aan het verzoek om terug te keren naar een arbeidstijdregeling zonder nachtprestaties	Opzeggingsvergoeding / Beschermingsvergoeding overeenstemmend met 6 maanden loon
XIV. werknemer die recht heeft op ouderschapsverlof	Op de datum van de schriftelijke kennisgeving door de werknemer, dat wil zeggen op zijn vroegst 3 maanden voor de periode van ouderschapsverlof ingaat	3 maanden na het ouderschapsverlof	Reden vreemd aan aanvraag tot dit ouderschapsverlof	Opzeggingsvergoeding / beschermingsvergoeding overeenstemmend met 6 maanden loon

Toestand van de werknemer	beschermingsperiode begin	beschermingsperiode einde	ontslag mogelijk	sancties
XV. Vakbonds-afgevaardigden	Vanaf de verkiezing ofwel het ogenblik van de kennisgeving van de de aanstelling	Na afloop van het mandaat	Reden vreemd aan uitoefenen mandaat Dringende reden + onder voorwaarde van naleving vorm-vereisten voorzien in sectorale cao/ cao nr. 5	Opzeggings-vergoeding / beschermings-vergoeding overeenstemmend met 1 jaar loon of meer als sectorale cao!
XVI. Kandidaatlid of lid van een ondernemingsraad en/ of van een comité voor preventie en bescherming op het werk	Te beginnen op de 30e dag voorafgaand aan de aanplakking van de datum van de sociale verkiezingen (X-30)	<p>- Voor de effectieve en plaatsvervangende leden evenals voor de niet-verkozen kandidaten die hun kandidatuur voor de 1ste maal voordroegen: op datum van de aanstelling van de kandidaten verkozen door de volgende verkiezingen</p> <p>- Voor kandidaten die bij twee of meer opeenvolgende kandidaturen niet verkozen werden: 2 jaar vanaf de datum van aanplakking van de uitslag der verkiezingen Opmerking: Als het personeelsbestand de inrichting van verkiezingen niet rechtvaardigt, neemt de bescherming een einde na de 1e dag van de verkiezingsperiode door de Koning bepaald</p>	<p>Economische of technische reden van te voren erkend + door het paritair comité / de NAR Dringende reden van te voren erkend door de arbeidsgerechten</p> <p>+ onder voorwaarde van naleving van strikte procedures Wet 19 maart 1991 van de leden die het personeel vertegenwoordigen bij verkiezingen waarvan de werknemer kandidaat was</p>	<p>Wordt de re-integratie geweigerd, dan wordt een vergoeding uitbetaald waarvan het bedrag als volgt wordt opgedeeld:</p> <p>- een veranderlijk gedeelte gelijk aan het brutoloon voor de periode die nog loopt tot het einde van het mandaat: - een forfaitair gedeelte gelijk aan 2 jaar brutoloon als de werknemer minder dan 10 jaar anciënniteit heeft; 3 jaar brutoloon als de werknemer tussen 10 en 20 jaar anciënniteit heeft; 4 jaar brutoloon als de werknemer 20 jaar en meer anciënniteit heeft</p>

Toestand van de werknemer	beschermingsperiode begin	beschermingsperiode einde	ontslag mogelijk	sancties
XVII. preventieadviseur	Tijdens periode van uitoefening van functie preventieadviseur		Dringende reden, sluiting, collectief ontslag (Wet Renault), arbeidsovereenkomst bepaalde duur	Beschermingsvergoeding gelijk aan normale loon 2 jaar (minder dan 15 jaar dienst als preventieadviseur); 3 jaar (15 of meer jaren dienst als preventieadviseur)
Een preventieadviseur kan slechts worden ontslagen om redenen die vreemd zijn aan zijn onafhankelijkheid of om redenen waaruit blijkt dat hij niet bekwaam is om zijn opdrachten uit te oefenen en voor zover het CPBW zijn voorgaand akkoord heeft gegeven.				
XVIII. Klacht in kader discriminatiewet Wet 10 mei 2007	Gedurende 12 maanden vanaf neerlegging gemotiveerde klacht OF Vanaf instelling rechtsvordering tot 3 maanden na het in kracht van gewijsde gaan van het vonnis		Reden die vreemd is aan indienen van klacht of instellen rechtsvordering	Opzeggingsvergoeding/ Extra beschermingsvergoeding gelijk aan 6 maanden loon of gelijk aan werkelijk geleden schade
XIX. Klacht in kader Pestwet Wet 10 januari 2007			Reden die vreemd is aan indienen van klacht of instellen van rechtsvordering in kader	Opzeggingsvergoeding / Beschermingsvergoeding Pestwet gelijk aan 6 maanden loon of gelijk aan werkelijk geleden schade
Vanaf het indienen van een verzoek tot formele psychosociale interventie tot 12 maanden na de ontvangst van het verzoek tot psychosociale interventie of 3 maanden na het in kracht van gewijsde gegane vonnis.				